

Wie läuft HK-Film Consulting ab und wieso ist es so wirksam?

Die Wirksamkeit unserer neuen Beratungsmethode „HK Film Consulting“ wird deutlich gesteigert, indem wir nicht nur alt bewährte Beratungstools zur Lösung Ihrer Team-/ Unternehmensprobleme verwenden, sondern zusätzlich dazu Techniken und Arbeitsmethoden aus dem Bereich Filmproduktion einsetzen.

Wir gehen also in Ihr Team/Unternehmen und planen und drehen mit den beteiligten Personen einen Film über Ihr Team-/ Unternehmensproblem.

Das bedeutet, wir produzieren einen Film über die Ursachen dieses Problems, über die Lösungswege für dieses Problem und schließlich über den Zielzustand, den Ihr Team/Unternehmen erreicht, wenn es das Problem erfolgreich gelöst hat.

Die Klärung und Lösung Ihres Team-/ Unternehmensproblems erfolgen bei dieser neuen Methode also spielerisch beinahe beiläufig.

In der Planungsphase des Films werden wir zunächst gemeinsam ein Drehbuch für Ihren Film erstellen. Und um dieses Drehbuch für Ihren Film schreiben zu können, ist es wichtig, dass wir uns vorher gemeinsam das Problem und seinen Kontext genauer anschauen und transparent machen.

Das heißt, wir werden klären, wer welche Rolle bei diesem Problem spielt, in welcher Beziehung die Akteure des Problems zueinanderstehen, wie sie miteinander kommunizieren und interagieren. Wir werden uns gemeinsam anschauen, wie die Wechselwirkungen der beeinflussenden Faktoren im Kontext des Problems sind. Und wir werden erkennen, wie Ihr Problem entstanden ist und vor allen Dingen, wie Ihr Problem gelöst werden kann.

Nur wenn wir diese Arbeit geleistet haben, können wir ein nützliches und in sich schlüssiges Drehbuch über Ihr Problem und dessen Lösung schreiben. Und nur dann können die Mitarbeiter das Problem, die Lösung des Problems, den Weg zur Lösung und den angestrebten Zielzustand verständlich, attraktiv und realistisch als Akteure in ihrem Film darstellen.

Nachdem also das Problem und dessen Lösung in der Vorbereitungsphase geklärt, beschrieben und als Drehbuch verbalisiert wurde, wird mit den Beteiligten der Film über den bevorstehende Veränderungsprozess gedreht.

Dadurch, dass in diesem Film die entscheidenden Erkenntnisse der Ursachen und der Lösung des Problems ausgesprochen und visualisiert also praktisch durchgespielt werden, entsteht für alle Beteiligten Transparenz, Sicherheit und das Vertrauen, dass der bevorstehende Lösungs-/Veränderungsprozess erfolgreich bewältigt werden kann.

Auf diese Art werden sehr wirkungsvoll Ängste, Unsicherheiten, Bedenken und Widerstände in Bezug auf die notwendige Problemlösung und -lösung bei den Betroffenen abgebaut.

Durch ihren Film über das Problem und seine Lösung machen die Beteiligten das Lösungs-, Veränderungsprojekt zu ihrem eigenen Projekt und das Ergebnis des Prozesses zu ihrem eigenen Gewinn und Nutzen.

In der anschließenden Phase der Umsetzung des erarbeiteten Problemlösungsprozesses im tatsächlichen Arbeitsablauf des Teams/ Unternehmens dient der Film als Modell, als Verstärker und damit auch als zusätzlicher Motivator für die reale Problemlösung.

Dadurch, dass die Beteiligten bereits vorab bei der Produktion ihres Films den Lösungsweg und den Zielzustand der Problemlösung anschaulich im Drehbuch beschrieben und danach im Film visualisiert haben wird der reale Problemlösungsprozess beschleunigt und nachhaltiger.